



Ю.В. Рябичев
Спикер



АРУК

АССОЦИАЦИЯ РУССКИХ УБОРОЧНЫХ КОМПАНИЙ

СОСТОЯНИЕ ОТРАСЛИ ДО НАЧАЛА ПРОЕКТА ОБЕЛЕНИЯ И СЕЙЧАС

Период	Общий оборот отрасли, млрд.руб.	Прирост	Количество участников рынка, тыс.	Прирост	Средняя заработная плата персонала, тыс.руб. (ЕМИСС)	Прирост	Общая налоговая нагрузка, %	Прирост	Количество «белых» компаний,%	Прирост
2017 год	280,0	79 %	18,3	106 %	19,0	137 %	3,0	500 %	2,0	400 %
2023-24 годы	500,0		37,7		45,0		18,0		10,0	



Выводы:

1. Рынок профессионального клининга динамично развивается, не смотря на пандемию, санкции и т.д.
2. Количество «белых» компаний и налоговые поступления от деятельности участников рынка растут – рынок «белеет»
3. Общий объем рынка и спрос на услуги профессионального клининга существенно вырос и будет расти дальше



ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛИ, ТОРМОЗЯЩИЕ ЕЕ РАЗВИТИЕ СЕГОДНЯ

- отсутствие регулятора отрасли;
- недобросовестная конкуренция и высокий уровень теневой занятости;
- налоговый демпинг;
- низкий уровень маржинальности;
- неэффективная система закупок;
- низкий уровень механизации и цифровизации отрасли;
- низкий уровень применения стандартов профессиональной деятельности и нормирования;
- отсутствие доступных финансовых ресурсов;
- отсутствие специальных программ государственной поддержки добросовестных участников отрасли;
- неудовлетворенный спрос на инвестиции;
- низкий уровень квалификации персонала и острейший дефицит трудовых ресурсов;
- отсутствие государственной системы подготовки кадров и квалификационных требований к персоналу;
- преобладание применяемой в отрасли импортной техники и оборудования, инвентаря и расходных материалов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ПРОФСООБЩЕСТВОМ (АРУК, СРО АКФО И ДР.)

- определение Правительством РФ регулятора отрасли;
- развитие добросовестной конкуренции через обеление компаний, повышение маржинальности бизнеса;
- установление справедливой и экономически обоснованной налоговой нагрузки, борьба с налоговым демпингом, в особенности при госзакупках;
- совершенствование системы государственных и корпоративных закупок клининговых услуг, позволяющее обеспечить исполнение контрактов добросовестными компаниями;
- повышение уровня механизации и цифровизации отрасли, позволяющее повысить производительность труда не менее, чем на 20 процентов;
- переход на обязательное применение стандартов профессиональной деятельности и нормирование, постепенный переход к использованию международных стандартов клининговой деятельности;
- обеспечение доступных финансовых ресурсов, в том числе через программы поддержки малого и среднего бизнеса и другие специальные программы господдержки отрасли;
- стимулирование спроса на инвестиции, реализация программ импортозамещения и обновления техники и оборудования;
- создание государственной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала с участием профессиональных ассоциаций;
- введение обязательных требований к квалификации персонала компаний и самозанятых;
- объединение участников рынка в профессиональные ассоциации.



ПРОГНОЗ СОСТОЯНИЯ ОТРАСЛИ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА

	2023 год	до 2030 года
Показатели:	Текущие	Прогнозируемые
1. Количество компаний (включая ИП) в ед.(сектор B2B)	порядка 8000	не менее 10 000
2. Количество самозанятых в клининге (чел.)	нет данных	более 1 000 000
3. Оборот компаний в секторе B2B (в млрд.руб.)	500	не менее 2000
4. Число занятых (чел.)	2700	порядка 2% от общего количества занятых (общемировая практика)
5. Инвестиции (в млрд.руб.)	400	не менее 600
6. Заемное финансирование (кредиты, лизинг) (в млрд.руб.)	320	не менее 500
7. Доля «серого» рынка (в %)	более 80	менее 1
8. Доля занятых с подтвержденной квалификацией (в %)	не более 5	не менее 70
10. Доля компаний, входящих в профессиональные ассоциации (включая СРО) (в %)	не более 3	не менее 70



Выводы:

Для реализации положений Программы необходимо в первую очередь:

1. Добиться утверждения госрегулятора отрасли
2. Продолжить работу по формированию добросовестной конкуренции на рынке (устранение налогового демпинга),
3. Изменить систему госзакупок (утверждение поправок в ФЗ-44, ФЗ-135 и др.)
4. Поднять престиж профессии и создать единую систему подготовки кадров



КОНТАКТЫ

+7 (495) 411-56-06,
+7 (925) 104-56-30

aruk@ubirayrf.com

